



## **CODICE DI CONDOTTA FORNITORI**

Tortona, 6 Giugno 2018

## INDICE

LA SOSTENIBILITÀ PER ITINERA S.P.A. ....	3
FINALITÀ .....	3
CAMPO DI APPLICAZIONE.....	3
<b>PRINCIPI.....</b>	<b>3</b>
<b>1. ETICA .....</b>	<b>3</b>
Integrità .....	3
Anti-corrruzione .....	3
Concorrenza leale .....	3
Privacy .....	4
Segnalazione di sospette irregolarità .....	4
<b>2. LAVORO .....</b>	<b>4</b>
Lavoro irregolare e lavoro minorile .....	4
Libertà dei lavoratori - Libertà di associazione - Contrattazione collettiva .....	4
Condizioni lavorative .....	4
Diversità e pari opportunità .....	4
<b>3. QUALITÀ, SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE .....</b>	<b>4</b>
Salute e sicurezza sul lavoro .....	4
Qualità .....	4
Gestione delle emergenze e dei rischi .....	5
Uso efficiente e conservazione delle risorse - protezione del clima .....	5
Rifiuti ed emissioni .....	5
Sicurezza dei prodotti e dei processi .....	5
<b>4. SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALE .....</b>	<b>5</b>
Documentazione .....	5
Formazione e competenza .....	5
Miglioramento continuo .....	5

## LA SOSTENIBILITÀ PER ITINERA S.P.A.

Itinera S.p.A. (di seguito “Itinera” o la “Società”) consapevole dell’importanza che la sostenibilità ha nella definizione delle strategie imprenditoriali, si impegna ad operare, coerentemente con la Politica di Sostenibilità del Gruppo di cui fa parte, in modo responsabile e trasparente, integrando le tematiche di sostenibilità all’interno della propria organizzazione e della propria strategia.

Nell’ambito delle proprie attività, Itinera pone specifica attenzione ai temi collegati alla lotta alla corruzione, alla qualità dei materiali e alla tempestività dei servizi resi, al rispetto dei diritti umani ed alla tutela della salute e sicurezza e dell’ambiente.

Itinera riconosce l’importanza di garantire un ciclo di approvvigionamento trasparente e seleziona e gestisce i rapporti con i suoi fornitori secondo criteri di trasparenza, correttezza e imparzialità, evitando situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali, nel pieno rispetto della procedura 06 del proprio Sistema di Gestione Integrato e della Procedura Acquisti.

## FINALITÀ

Per assicurare una sempre maggiore rilevanza ai principi che ispirano la selezione e la valutazione dei propri fornitori, Itinera ha emesso il presente Codice di Condotta dei Fornitori (di seguito anche il “Codice”), la cui accettazione è per gli stessi fornitori obbligatoria al fine di poter essere qualificati nell’Albo Fornitori della Società e potere, quindi, intrattenere rapporti commerciali con la stessa.

Itinera si propone, attraverso il presente Codice, di coinvolgere i propri fornitori nella costruzione di un ciclo di approvvigionamento sostenibile dal punto di vista sociale, ambientale ed economico.

Il Codice si applica ad integrazione dei principi riportati nel Codice Etico e di Comportamento adottato dalla Società.

## CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice si applica a qualsiasi soggetto, persona fisica o giuridica, che fornisce attività, beni o servizi a favore della Società.

Ciascun fornitore è tenuto ad assicurarsi che i propri dipendenti e subfornitori siano informati riguardo i principi riportati nel Codice e che ne rispettino l’applicazione.

## PRINCIPI

### 1. ETICA

#### **Integrità**

Il Fornitore è tenuto a condurre la propria attività di impresa nel rispetto dei principi etici e di integrità contenuti nel Codice Etico e di Comportamento della Società, allo scopo di mantenere con Itinera relazioni durature, oneste e trasparenti.

#### **Anti-corruzione**

Il Fornitore è tenuto ad astenersi da ogni forma di corruzione attiva e passiva e/o di estorsione e a non promettere, offrire o accettare vantaggi e/o utilità indebiti e/o impropri di qualsiasi natura con finalità corruttive.

#### **Concorrenza leale**

Il Fornitore è tenuto a condurre la propria attività d’impresa rispettando le regole di una concorrenza corretta e leale in conformità alla normativa di riferimento.

## **Privacy**

Il Fornitore è tenuto a rispettare la normativa vigente in materia di protezione di dati personali, adottando gli opportuni strumenti di sicurezza atti a preservare la riservatezza delle informazioni di cui è a conoscenza in ragione della propria attività, assicurandosi altresì che tutti i propri dipendenti e collaboratori si conformino a tali indirizzi.

## **Segnalazione di sospette irregolarità**

Il Fornitore si impegna a mettere a disposizione dei propri dipendenti mezzi e strumenti idonei, eventualmente anche informatici, per segnalare possibili sospette irregolarità o attività o comportamenti potenzialmente illeciti e/o illegali sul luogo di lavoro. Ogni segnalazione di tale tipo deve essere considerata strettamente riservata e trattata come tale dal Fornitore, che si impegna, altresì, a tutelare i dipendenti segnalanti da ogni forma di ritorsione.

## **2. LAVORO**

### **Lavoro irregolare e lavoro minorile**

Il Fornitore è tenuto ad assicurare il massimo rispetto delle persone ed a conformarsi alla normativa applicabile in materia di lavoro, astenendosi da qualsiasi forma di lavoro irregolare, sia esso forzato o minorile.

### **Libertà dei lavoratori - Libertà di associazione - Contrattazione collettiva**

Il Fornitore è tenuto a garantire ai propri dipendenti il diritto alla libertà di associazione e l'applicazione della contrattazione collettiva del settore di riferimento, in conformità a tutte le leggi e ai regolamenti vigenti.

### **Condizioni lavorative**

Il Fornitore è tenuto ad assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro rispettose della dignità umana, nel rispetto della normativa di settore vigente inerente a ore lavorate (o orario di lavoro), lavoro straordinario, retribuzione e contributi previdenziali, permessi, ferie e malattia. Il Fornitore si impegna, inoltre, a fornire opportunità di formazione e di istruzione ai propri dipendenti e a garantire un ambiente lavorativo conforme ai requisiti di igiene e sicurezza imposti dalla normativa vigente.

### **Diversità e pari opportunità**

L'equo trattamento di tutti i dipendenti deve rappresentare uno dei principi fondamentali della politica e delle decisioni aziendali del Fornitore. Il Fornitore è tenuto quindi a promuoverlo, assicurandosi che nel luogo di lavoro non si attui alcuna forma di discriminazione in relazione a sesso, razza, religione, età, disabilità, orientamento sessuale, nazionalità, origine sociale, appartenenza ad un sindacato o qualsiasi altro criterio illegale. Il Fornitore è tenuto ad assicurarsi che i propri dipendenti non siano soggetti ad alcun tipo di molestie, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo improntato all'integrazione ed al sostegno.

## **3. QUALITÀ, SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE**

### **Salute e sicurezza sul lavoro**

Il Fornitore si impegna a proteggere i dipendenti ed i collaboratori dai rischi sul luogo di lavoro, adottando tutte le misure precauzionali necessarie per garantire la loro salute e sicurezza. Il Fornitore, inoltre, è tenuto ad effettuare la formazione e fornire le informazioni necessarie affinché i dipendenti ed i collaboratori siano consapevoli riguardo i rischi connessi alla loro attività lavorativa e ad assicurare controlli appropriati, procedure di sicurezza, manutenzione preventiva e misure tecniche di protezione necessarie per limitare i rischi per la salute e la sicurezza sul posto di lavoro.

### **Qualità**

Il Fornitore è tenuto a rispettare i principi ed i requisiti di qualità e sicurezza richieste dalla normativa applicabile nonché a rispettare gli standard qualitativi della Società al fine di fornire prodotti e servizi in grado di soddisfare adeguatamente le richieste della stessa.

### **Gestione delle emergenze e dei rischi**

Il Fornitore è tenuto a gestire i rischi e le emergenze connesse alla propria attività d'impresa favorendo l'implementazione di sistemi di individuazione, pratiche di prevenzione e gestione, procedure di risposta ed adeguato addestramento, al fine di limitare l'esposizione dei propri dipendenti e collaboratori a eventuali rischi.

### **Uso efficiente e conservazione delle risorse – Protezione del clima**

Il Fornitore è tenuto ad utilizzare in modo responsabile ed efficiente tutte le risorse coinvolte nel ciclo produttivo, ad avvalersi di fonti sostenibili di approvvigionamento e, laddove possibile, ad utilizzare energia proveniente da fonti rinnovabili. L'impatto negativo sull'ambiente e il clima deve essere ridotto o eliminato alla fonte attraverso pratiche quali la modifica dei processi di produzione e di manutenzione, nonché la sostituzione, la conservazione, il riciclaggio ed il riutilizzo dei materiali.

### **Rifiuti ed emissioni**

Tutte le attività che hanno potenziali effetti nocivi sulla salute delle persone e/o sull'ambiente devono essere adeguatamente gestite, misurate, controllate e trattate prima del rilascio di una qualsiasi sostanza nell'ambiente. Il Fornitore è tenuto, quindi, a monitorare e controllare gli impatti prodotti dalla propria attività d'impresa sul territorio e ad adeguarsi ai requisiti normativi sia per la gestione dei rifiuti, garantendone ove possibile il riciclo, recupero e/o riutilizzo o lo smaltimento in siti idonei, che per i consumi idrici, adottando misure a favore di una gestione consapevole. Il Fornitore si impegna altresì a predisporre sistemi per prevenire o ridurre le emissioni di gas ad effetto serra e/o gli scarichi di agenti inquinanti (nell'aria e nelle acque marine, superficiali e sotterranee) al fine di limitare l'impatto ambientale della propria attività d'impresa.

### **Sicurezza dei prodotti e dei processi**

Il Fornitore è tenuto ad adottare programmi di sicurezza per gestire e mantenere tutti i processi di produzione nel rispetto degli standard di sicurezza applicabili e ad occuparsi del potenziale impatto dei prodotti durante tutte le fasi del processo di produzione.

## **4. SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALE**

### **Documentazione**

Il Fornitore è tenuto a predisporre e tenere aggiornata la documentazione prevista dalla legge in relazione ai propri processi produttivi ed alla propria attività di impresa.

### **Formazione e competenza**

Il Fornitore è tenuto a mettere in atto misure formative idonee per fornire ai propri dirigenti, dipendenti e collaboratori un adeguato livello di conoscenza e comprensione del contenuto del presente Codice.

### **Miglioramento continuo**

Il Fornitore è tenuto a migliorare continuamente la propria prestazione a livello di sostenibilità, mettendo in atto ogni misura idonea a tale fine.