



## POLITICA DIVERSITÀ E INCLUSIONE

## INDICE

1. Finalità .....	3
2. Impegno di Itinera S.p.A. ....	3
3. Destinatari e ambito di applicazione .....	3
4. Approvazione e diffusione della Policy .....	3

## 1. Finalità

Itinera S.p.A. ("Itinera" o la "Società") riconosce le diversità dei propri dipendenti come un fattore di successo e ne valorizza costantemente le esperienze, le capacità e le qualità.

Itinera ritiene che l'unicità sia un vantaggio strategico in quanto porta arricchimento e apertura culturale e favorisce un ambiente di lavoro inclusivo volto alla collaborazione ed allo spirito di appartenenza. Il valore delle diversità in azienda implica incoraggiare ogni persona ad esprimersi liberamente per poter realizzare il proprio potenziale e aumentare la propria motivazione.

La Politica sulla diversità e l'inclusione, in linea con quanto definito nel Codice Etico e di Comportamento adottato dalla Società, si applica a tutti i dipendenti ed ai collaboratori.

## 2. Impegno di Itinera S.p.A.

La Società riconosce nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, evitando qualsiasi forma di discriminazione e promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il valore che una forza lavoro diversificata e inclusiva comporta.

La Società, come previsto nel proprio Codice Etico e di Comportamento:

- si impegna a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, qualsiasi tipo di violenza o molestia, basata sulla diversità personale, politica, religiosa, sessuale e culturale;
- promuove una cultura inclusiva, basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento;
- attua una politica di selezione del personale volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità, attraverso una valutazione obiettiva delle competenze e delle capacità;
- si impegna nella formazione e nella promozione delle persone, ispirando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale e supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione;
- persegue l'obiettivo di assicurare che tutti i dipendenti e i collaboratori trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta improntata all'inclusione e sostenga i valori della Società.

Itinera si impegna a rispettare pienamente tutte le normative in tema di diversità e inclusione, nonché le best practices dei paesi in cui la Società opera.

## 3. Destinatari e ambito di applicazione

La presente Policy si applica a Itinera S.p.A. ed alle sue società controllate.

Tutto il personale è tenuto a rispettare i principi contenuti nella presente Politica in tutti i rapporti con colleghi e nei confronti di tutti coloro con cui si entra in contatto nello svolgimento della propria attività.

Particolare responsabilità per l'applicazione, la diffusione e l'implementazione della presente Politica è attribuita al management coinvolto, per ragioni d'ufficio, nella gestione quotidiana dei dipendenti e nella loro supervisione nonché nel processo di assunzione, selezione, promozione e formazione degli stessi.

## 4. Approvazione e aggiornamento della Politica

L'amministratore Delegato approva la presente Politica e ne promuove l'adozione da parte di tutte le proprie società controllate le quali adotteranno in autonomia il presente documento con delibera dei propri organi amministrativi.

Itinera si adopererà al fine di favorire il recepimento della presente Politica da parte delle società in cui detiene una partecipazione non di controllo (incluse le Joint Ventures).

La presente Policy è soggetta a revisione periodica ove ne ricorra la necessità.